

Fecha del CVA	25/05/2020
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Jose Antonio Llosa Fernández		
DNI	53780450X	Edad	30
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	AAF-8706-2020	
	Scopus Author ID	57196152586	
	Código ORCID	0000-0003-2644-020X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Oviedo		
Dpto. / Centro	Educación Social / Facultad Padre Ossó		
Dirección	Oviedo		
Teléfono	(+34) 675625085	Correo electrónico	jose.a.llosa@gmail.com
Categoría profesional	Personal Docente Investigado (PDI)	Fecha inicio	2020

Organismo	Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-AS)		
Dpto. / Centro	Delegación Asturias		
Dirección	Avilés (Asturias)		
Teléfono	(+34) 675625085	Correo electrónico	jose.a.llosa@gmail.com
Categoría profesional	Técnico gestión programas intervención social	Fecha inicio	2017

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Programa Oficial de Doctorado en Teoría de la Educación y Psicología	Universidad de Oviedo	2017
Máster Oficial en Prevención de Riesgos	Universidad a Distancia de Madrid	2013
Tesina en el Área de Psicología Social y del Trabajo en la Universidad de Oviedo, titulada "Protección Civil, Emergencias y Catástrofes: Una aproximación desde la psicología". Dirigida por Dr. Esteban	Universidad de Oviedo	2013
Licenciado en Psicología	Universidad de Oviedo	2012

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Doctor en Psicología por la Universidad de Oviedo, con trayectoria profesional desarrollada tanto en la investigación y docencia en centros universitarios (Universidad de Oviedo -Facultad Padre Ossó- y Universidad Internacional de la Rioja), como el ámbito interventivo en la gestión de programas en el Tercer Sector de Acción Social. Asimismo, se enumeran sendas

publicaciones científicas de impacto, habiendo trabajado en proyectos para el desarrollo y evaluación de políticas públicas para los gobiernos del Principado de Asturias y la Junta de Andalucía.

Este desarrollo laboral y personal permite una visión conjunta entre la gestión e intervención directa a través de entidades sociales, y el desarrollo de conocimientos fundamentales desde el marco científico, estableciéndose una necesaria influencia mutua entre ambos ámbitos.

- Doctor en Educación y Psicología por la Universidad de Oviedo, con tesis calificada Cum Laude y propuesta al Premio extraordinario de doctorado. Tesis dirigida por Prof. Dr. Esteban Agulló Tomás, y titulada "Incertidumbre Laboral y Salud Mental en Trabajadores Precarios y Desempleados: Un Enfoque Analítico e Interventivo". Licenciado en Psicología por la misma universidad, y Máster en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y psicología.
- Docente en el Grado en Educación Social de la Facultad Padre Ossó, Universidad de Oviedo, a cargo de la asignatura de Política Social y Gestión de Instituciones.
- Docente en el Grado de Psicología de la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), a cargo de las asignaturas de Psicología de los Grupos, Evaluación e Intervención en Adicciones, Psicopatología y dirección de Trabajos de fin grado.
- Técnico en EAPN-AS, Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social en Asturias, con tareas relativas a la gestión y desarrollo de programas de intervención destinados a la incidencia política y social en marcos estructurales de pobreza y exclusión social.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- 1 **Artículo científico**. José Antonio; et al. (5/1). 2020. Incertidumbre Laboral, Salud Mental y Apoyo Social en trabajadores pobres. Athenea Digital. Revista de pensamiento e investigación social. 20-1, pp.2178-2178.
- 2 **Artículo científico**. Sara Menéndez Espina; et al. (6/2). 2019. Job insecurity and mental health: the moderating role of coping strategies from a gender perspective Frontiers in Psychology. Frontiers. 10-2, pp.286.
- 3 **Artículo científico**. José Antonio Llosa; et al. 2019. La psicopatologización del trabajo: El estado de malestar del sujeto responsable Aposta, Revista de Ciencias Sociales. Aposta digital. 80, pp.82-97.
- 4 **Artículo científico**. José Antonio Llosa; et al. (4/1). 2018. Job insecurity and mental health: A meta-analytical review of the consequences of precarious work in clinical disorders Anales de Psicología. UNIV MURCIA. 34-2, pp.211-221.
- 5 **Artículo científico**. José Antonio Llosa; et al. 2018. La psicopatologización del trabajo: el estado de malestar del sujeto responsable Aposta - Revista de ciencias sociales. 80, pp.82-97.
- 6 **Artículo científico**. Héctor-Félix Lasheras Díez; et al. 2018. Nuevos retos laborales en los jóvenes trabajadores: formación académica e incertidumbre laboral en menores de 30 años Encrucijadas - Revista Crítica de Ciencias Sociales. 15, pp.a1501.
- 7 **Artículo científico**. José Antonio Llosa; et al. 2017. Spanish validation of the Job Insecurity Scale JIS-8: Viability of the cognitive and affective model Psicothema. COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS DE ASTURIAS. 29-4.
- 8 **Capítulo de libro**. José Antonio Llosa Fernández; et al. 2020. Incertidumbre laboral en la era global: evidencias empíricas para un abordaje crítico e interventivo (sobre el futuro del trabajo) Sobre el Futuro del Trabajo. Ministerio de Trabajo, Migraciones y SS.SS y Organización Internacional del Trabajo.

- 9 **Capítulo de libro.** José Antonio Llosa Fernández; Claudia Gregoria Huerta Zúñiga; Remberto Castro Castañeda. 2018. Condiciones laborales de madres solas y madres de familias nucleares: Un estudio comparativo Condiciones sociales, empobrecimiento y dinámicas regionales de mercados laborales. Universidad Nacional Autónoma de México y Asociación Mexicana de Ciencias para el Desarrollo Regional A.C. 4, pp.693-711.
- 10 **Capítulo de libro.** Esteban Agulló Tomás; José Antonio Llosa; Miguel Arenas Martínez. 2014. Job Insecurity, precariedad laboral y subempleo: un acercamiento crítico a la nueva realidad del trabajo Cabise 14: Revaluando el estado del bienestar en el sur de Europa. CABISE.
- 11 **Capítulo de libro.** Héctor Félix Lasheras Díez; et al. 2014. Precariedad juvenil y exclusión social Avances en Psicología Clínica 2014. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PSICOLOGÍA CONDUCTUAL (AEPC). pp.631-642. ISBN 978-84-608-1640-9.
- 12 **Capítulo de libro.** 2013. Riesgos psicosociales en profesionales de los servicios de emergencia. Una aproximación crítica a los planteamientos normativos, conceptuales y metodológicos Avances en Psicología Clínica 2013. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PSICOLOGÍA CONDUCTUAL (AEPC). pp.411-417. ISBN 978-84-695-6987-0.
- 13 **Capítulo de libro.** Esteban Agulló Tomás; José Antonio Llosa; María Silveria Agulló Tomás. Trabajo indecente, contexto actual e implicaciones La Interacción Social (Homenaje a José Ramón Torregrosa). Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) Academia.

C.2. Proyectos

Procesos de precarización, Incertidumbre laboral y Salud Mental: Un Enfoque de Género Universidad de Oviedo. (Universidad de Oviedo). 01/01/2018-31/12/2018.

C.3. Contratos

- 1 Estrategia para la promoción de la población gitana en Asturias 2019-2022 Consejería de Derechos Sociales y Bienestar del Gobierno del Principado de Asturias. (Fundación Secretariado Gitano). 01/07/2019-30/11/2019.
- 2 Plan de Inclusión del Principado de Asturias 2015-2017 Gobierno del Principado de Asturias. Esteban Agulló Tomás. 2015-P1Y.
- 3 El Salario Social Básico como medida de Inclusión Social Ayuntamiento de Avilés. Esteban Agulló Tomás. 2013-P1Y.

C.4. Congresos/Seminarios/Jornadas (2019)

- Comunicación: “Trabajo (in)decente”, Congreso Interuniversitario OIT sobre el futuro del trabajo, Sevilla, 2019.
- Conferencia: “Exclusión social en Asturias y España: determinantes y retos de futuro.” Ciclo de conferencias de la Sociedad Internacional de Bioética. 2019.
- “La perspectiva de género en los estudios sociales y académicos: ¿hemos construido un conocimiento sesgado y ciego a las mujeres?”. / “La conciliación laboral de mujeres trabajadoras. Una aproximación psicosocial”. “Discriminación laboral hacia personas LGBT en España”. Comunicaciones presentadas en Seminario Inclusión Social. EAPN. Oviedo, 2019.

C.5. Estancias/Movilidad/Internacionalización

- 2017, abril-mayo. Universitat Rovira i Virgili (Tarragona) – Departamento de Psicología. Bajo la tutela del Dr. Joan Boada i Grau.
- 2016, febrero-junio. Universitat Rovira i Virgili (Tarragona) – Departamento de Psicología. Bajo la tutela del Dr. Joan Boada i Grau.
- 2015, enero-junio. Universidad Carlos III (Madrid) – Departamento de Ciencia Política y Sociología. Bajo la tutela de la Dra. María Silveria Agulló Tomás.